

SASARAN STRATEGIS DAN PROGRAM 2023-2027

Tujuan Strategis 1: Employabilitas

Sasaran	Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja (FMIPA / DF)					Target Akhir Renstra
				2023	2024	2025	2026	2027	
a. Meningkatnya kualitas kurikulum yang inovatif, inklusif, dan aplikatif.	1.a.1. Memberdayakan <i>advisory board</i> fakultas dalam pengembangan kurikulum, <i>job-matching</i> , dan riset dan inovasi.	1.a.1.1. Jumlah mata kuliah sarjana yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i> atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.	Mata kuliah	350	371	371	375	375	375
				70	80	80	82	82	82
		1.a.1.2 Jumlah mahasiswa berprestasi.	Mahasiswa	650	698	698	700	700	3446
			175	175	175	175	180	880	
	1.a.1.3. Jumlah mahasiswa pascasarjana dari program <i>fast track</i> , RPL (Rekognisi Pembelajaran Lampau) dan PMDSU (Pendidikan Magister menuju Doktor untuk Sarjana Unggul).	Mahasiswa	20	25	25	26	26	117	
			7	7	7	7	7	35	
	1.a.2. Mengembangkan program-program MBKM, <i>micro-credential</i> , dan praktisi mengajar.	1.a.2.1. Jumlah muatan pembelajaran secara <i>online</i> yang dapat diakses masyarakat luas.	Judul	30	36	36	38	38	178
				9	9	9	9	9	45
	1.a.2.2 Jumlah mahasiswa sarjana yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi minimal 10 (sepuluh) SKS dalam satu semester.	Mahasiswa	550	570	570	575	575	2680	
			145	145	145	145	145	725	



Sasaran	Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja (FMIPA / DF)					Target Akhir Renstra
				2023	2024	2025	2026	2027	
b. Meningkatnya kualitas lulusan yang unggul dan berkarakter.	1.b.1. Melaksanakan training dan sertifikasi internasional dan bidang pekerjaan masa depan.	1.b.1.1. Jumlah lulusan sarjana yang unggul, berkarakter, mampu berkolaborasi, dan berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta.	Lulusan	374 105	420 105	420 105	425 105	425 105	2064 525
		1.b.1.2. Jumlah pengguna lulusan (alumni semua jenjang sebagai pengguna lulusan) yang memilih UGM.	Pengguna lulusan	330 85	340 85	340 85	345 85	345 85	1700 425
	1.b.2. Mengembangkan infrastruktur pendukung akademik (FAMLab, <i>career center</i> , <i>Taiwan center</i> , <i>ANC Japan center</i> , <i>Jogja Business Lab</i>).	1.b.2.1. Jumlah mahasiswa asing semua jenjang dengan gelar.	Mahasiswa	40 1	48 1	48 1	50 1	50 1	236 5
		1.b.2.2. Jumlah mahasiswa asing semua jenjang dengan non-gelar.	Mahasiswa	100 20	127 20	127 20	130 20	130 20	614 100
		1.b.2.3. Jumlah perusahaan <i>start-up</i> yang merupakan <i>spin-off</i> dari kegiatan riset dan pengembangan fakultas.	Perusahaan	1 1	2 1	3 1	4 1	5 1	15 5
	C. Meningkatnya jumlah mahasiswa pascasarjana	1.c.1. Membuka program studi pascasarjana	1.c.1.1. Membuka program studi Magister Geofisika	Progam studi	0	0	1	1	1

Tujuan Strategis 2: Reputasi Akademik

Sasaran	Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja (FMIPA / DF)					Target Akhir Renstra
				2023	2024	2025	2026	2027	
a. Meningkatnya kualitas dosen yang unggul.	2.a.1. Menyelenggarakan forum-forum pengembangan riset dan inovasi dengan melibatkan dunia industri.	2.a.1.1. Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi (konsultan, tenaga ahli independen, narasumber, dan lain-lain) di dunia industri (perusahaan multinasional/teknologi global/ <i>startup</i> , dan lain-lain) dalam 5 (lima) tahun terakhir dengan durasi < 6 bulan.	Dosen	150 10	179 14	179 18	180 22	180 26	180 26
		2.a.1.2. Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi (konsultan, tenaga ahli independen, narasumber, dll) di dunia industri (perusahaan multinasional/teknologi global/ <i>startup</i> , dll) dalam 5 (lima) tahun terakhir dengan durasi ≥ 6 bulan.	Dosen	50 4	66 4	66 8	68 12	68 16	68 16

	2.a.2. Pengembangan kompetensi dosen dalam manajemen riset.	2.a.2.1. Jumlah publikasi mahasiswa doctoral dalam jurnal internasional.	Judul	128 35	141 35	141 35	142 35	142 35	694 175
	2.a.3. Peningkatan efisiensi pengelolaan program studi.	2.a.3.1. Jumlah program studi sarjana yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	Program studi	6 2	6 2	7 2	8 2	8 2	8 2
		2.a.3.2. Jumlah program studi pascasarjana (magister atau doktor) yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	Program studi	3 2	6 2	6 3	7 3	7 3	7 3
		2.a.3.3. Jumlah program studi yang terakreditasi A/Unggul oleh BAN-PT atau LAM.	Program studi	15 4	15 4	15 4	16 5	16 5	16 5
b. Meningkatnya kualitas penelitian.	2.b.1. Peningkatan kualitas dan kuantitas infrastruktur penelitian.	2.b.1.1. Jumlah hasil karya transdisiplin dosen dan mahasiswa yang telah diseminasi secara luas ke publik (seperti dalam bentuk <i>3 minute thesis</i> dan <i>ala TED talks</i>) dan kanal pengetahuan (seperti vlog dosen/ <i>policy brief</i>).	Judul	30 9	36 9	36 9	37 10	37 10	176 47

		2.b.1.2. Jumlah luaran dosen yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah atau berhasil mendapat rekognisi internasional.	Judul	900 100	995 100	995 100	1000 120	1000 120	4890 540
	2.b.2. Menyelenggarakan forum-forum pengembangan riset yang melibatkan <i>world-class institutions</i> .	2.b.2.1. Jumlah luaran penelitian interdisiplin yang melibatkan peneliti lebih dari satu fakultas/departemen/bidang ilmu yang berbeda.	Judul	34 7	54 10	54 10	55 11	55 11	252 49
		2.b.2.2. Jumlah penelitian interdisiplin internasional.	Judul	5 1	5 1	5 1	7 1	9 2	31 6
	2.b.3. Mengembangkan <i>international exposure</i> untuk dosen.	2.b.3.1. Jumlah sitasi dosen.	Sitasi	1000 200	1194 300	1194 300	1200 300	1200 300	5788 1400
		2.b.3.2. Jumlah publikasi dosen terindeks <i>Scopus</i> atau <i>Web of Science (WoS)</i> .	Judul	320 80	380 90	380 90	385 90	385 90	1850 440
c. Meningkatnya kualitas SDM.	2.c.1. Melaksanakan pelatihan <i>growth mindset</i> .	2.c.1.1. Jumlah Guru Besar.	Dosen	40 10	45 11	47 11	49 12	51 12	51 12

		2.c.1.2. Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3.	Dosen	135 40	139 41	142 41	144 42	146 42	146 42
	2.c.2. Melaksanakan program <i>mentoring</i> pegawai.	2.c.2.1. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain dalam 5 (lima) tahun terakhir.	Dosen	50 8	60 9	60 10	62 10	62 11	62 11
		2.c.2.2. Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri.	Dosen	15 4	20 5	21 5	22 5	23 5	23 5

Tujuan Strategis 3: Kontribusi kepada Masyarakat

Sasaran	Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja (FMIPA / DF)					Target Akhir Renstra
				2023	2024	2025	2026	2027	
a. Meningkatnya kualitas kerja sama dan pengembangan usaha.	3.a.1. Mengembangkan dan mengimplementasikan MoU dan perjanjian kerja sama (PKS).	3.a.1.1. Jumlah kerja sama yang dilakukan program studi semua jenjang.	PKS	50	54	54	56	56	56
				10	14	14	15	15	15
		3.a.1.2. Persentase kerja sama aktif yang berjalan di program studi semua jenjang.	Persen	80	90	90	90	90	90
			20	21	21	21	21	21	
	3.a.2. Memberdayakan tim pendukung kerja sama penelitian internasional dan industri.	3.a.2.1. Jumlah mitra penelitian internasional yang telah menghasilkan minimal 3 publikasi dalam 5 tahun terakhir	Mitra	10	15	16	17	18	18
				2	3	3	4	4	4
		3.a.2.2. Jumlah dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha atau dunia industri.	Dosen	25	28	28	30	30	141
				5	6	6	7	7	7
	3.a.2.3. Jumlah dosen/peneliti internasional yang melaksanakan kegiatan pendidikan atau penelitian.	Dosen	150	180	180	185	185	880	
			10	12	12	12	12	12	
3.a.2.4. Jumlah dosen luar negeri yang menjadi responden (WUR/AUR) dan memilih UGM.	Dosen	300	360	360	365	365	1750		
		10	15	15	15	15	70		
3.a.3. Pengabdian kepada masyarakat	3.a.3.1. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian kepada masyarakat yang	Mahasiswa	70	75	80	85	90	400	



Sasaran	Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja (FMIPA / DF)					Target Akhir Renstra
				2023	2024	2025	2026	2027	
	yang melibatkan mahasiswa.	berorientasi kepada penyelesaian masalah masyarakat dan kewirausahaan.		15	20	22	24	26	107
b. Meningkatnya kebermanfaatn pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan.	3.b.1. Mengembangkan kerja sama untuk membangun desa mandiri.	3.b.1.1. Jumlah luaran pengabdian masyarakat yang diterapkan kepada masyarakat.	Judul	750	796	796	798	798	3938
				150	160	170	180	190	850
	3.b.2. Mengembangkan teknologi air bersih di desa binaan.	3.b.2.1. Jumlah luaran penelitian yang memasukkan <i>keyword</i> <i>SDGs</i> .	Judul	100	105	105	110	110	530
		3.b.2.2. Jumlah pemberitaan kegiatan <i>SDGs</i> .	Judul	800	900	900	900	900	4400
c. Meningkatnya keberagaman pengabdian kepada masyarakat.	3.c.1. Mengembangkan kerja sama kemitraan dengan SMA unggul dan internasional.	3.c.1.1. Jumlah mahasiswa baru yang berasal dari SMA unggul dan internasional.	Mahasiswa	10	10	15	20	25	80
				2	3	3	4	5	17
d. Meningkatnya kualitas pengabdian berbasis <i>multiple helix</i> .	3.d.1. Mengembangkan kerja sama dengan <i>stakeholder</i> terkait.	3.d.1.1. Jumlah hasil riset dan inovasi yang berorientasi pada penyelesaian masalah di masyarakat.	Judul	30	36	36	38	38	178
				7	8	8	8	8	39

Sasaran	Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja (FMIPA / DF)					Target Akhir Renstra
				2023	2024	2025	2026	2027	
e. Meningkatnya partisipasi alumni dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat.	3.e.1. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat tematik dengan melibatkan alumni.	3.e.1.1. Jumlah pengabdian kepada masyarakat tematik yang melibatkan alumni.	Kegiatan	3	4	4	6	6	23
				1	1	1	1	1	5

Tujuan Strategis 4: Kesejahteraan

Sasaran	Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja (FMIPA / DF)					Target Akhir Renstra
				2023	2024	2025	2026	2027	
a. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana.	4.a.1. Meningkatkan sarana dan prasarana untuk mendukung akses bagi disabilitas.	4.a.1.1. Jumlah fasilitas disabilitas yang memenuhi persyaratan kemudahan akses bangunan gedung.	Unit	12	12	12	14	14	14
				2	3	3	4	4	4
b. Meningkatnya kualitas layanan, lingkungan, dan tata kelola UGM sesuai dengan SHE (<i>Safety, Health, and Environment</i>) dan HPU (<i>Health Promoting University</i>).	4.b.1. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem otomatisasi administrasi umum dan keuangan. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem pelaksanaan penelitian TA	4.b.1.1. Jumlah staf kependidikan yang dapat dioptimalkan untuk mendukung pekerjaan-pekerjaan kreatif. Aplikasi pendataan kegiatan penelitian TA	Orang	2	5	5	5	5	20
				1	1	1	1	1	4
	4.b.2. Penguatan program HPU dan SHE.	4.b.2.1. Jumlah kegiatan HPU dan SHE.	Kegiatan	15	20	20	22	22	99
				5	5	5	6	6	27

Sasaran	Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja (FMIPA / DF)					Target Akhir Renstra
				2023	2024	2025	2026	2027	
		4.b.2.2. Jumlah personil sivitas akademika yang mendapatkan pelatihan HPU dan SHE.	Orang	15	20	25	30	35	125
				7	5	6	7	7	32
c. Meningkatnya lingkungan pembelajaran yang berbudaya dan bertanggung jawab secara sosial.	4.c.1. Melaksanakan evaluasi menyeluruh untuk menyesuaikan model kerja pegawai.	4.c.1.1. Dokumen kebutuhan dan perencanaan karir pegawai.	Dokumen	0	1	1	1	1	1
				0	1	1	1	1	1