

Yogyakarta, Januari 2019

Hal : Surat Pengantar Kerjasama Publikasi Campus Roadshow

Kepada  
 Dekan Fakultas MIPA UGM  
 di tempat

Dengan hormat,

PT Paragon Technology and Innovation adalah perusahaan manufaktur kosmetik yang memproduksi Wardah, Make Over, Emina, IX, dan Putri. Kami bermaksud untuk mengajukan permohonan kerjasama publikasi Campus Roadshow UGM yang akan dilaksanakan dengan rincian sebagai berikut:

Hari, tanggal : Sabtu, 2 Maret 2019  
 Pukul : 08.00 – 17.00 WIB  
 Kegiatan :

Paragon Campus Roadshow : Alumni Back to Campus	
08.30 – 11.30	Career Talk "Work as Digital Team Engineer" Recruitment Registration for IS Department
12.00 – 13.00	Break and Lunch
13.30 – 16.30	Career Talk "Work as Commercial Specialist" Recruitment Registration for Commercial Department

Adapun kerjasama publikasi yang dimaksudkan adalah publikasi melalui website, media sosial, ataupun grup angkatan/alumni Fakultas MIPA UGM. Fakultas juga diharapkan memberikan mahasiswa rekomendasi untuk diikutsertakan dalam kegiatan rekrutment yang akan dilaksanakan kemudian. Adapun rincian terkait kualifikasi dan posisi yang dibuka dapat dilihat di lampiran.

Besar harapan kami agar kerjasama ini dapat terjalin. Atas perhatian & kerjasama Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Hormat kami,



**Ayu Enggarpratiwi D**  
 Human Capital Management  
 (P : 081907232660)



## MANAGEMENT TRAINEE

NO	JOB VACANCIES	REQUIREMENTS
1	<b>INFORMATION SERVICES (IS)</b> Mengembangkan <i>framework</i> dan elemen pendukung sistem informasi dengan mengaplikasikan teknologi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Jurusan Ilmu Komputer, Teknik Informasi, Elektronika dan Instrumentasi, Teknik Elektro.</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki ketertarikan terhadap pemahaman bisnis proses dan aplikasinya pada sistem informasi</li> <li>- Memiliki minat dalam bidang pengembangan aplikasi web (Android/IOS)</li> <li>- Memiliki kemauan belajar yang tinggi</li> </ul>
2	<b>BUSINESS DEVELOPMENT (BDT)</b> Menciptakan permintaan produk di lapangan dengan mencari peluang bisnis serta mengembangkan strategi dan tim promosi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Komunikatif dan memiliki <i>interpersonal skill</i> yang baik</li> <li>- Bersedia ditempatkan di seluruh Indonesia</li> </ul>
3	<b>CUSTOMER DEVELOPMENT (CDT)</b> Menciptakan dan menumbuhkan pasar dengan memastikan ketersediaan produk agar lebih mudah dijangkau oleh konsumen berdasarkan layanan penjualan dan pemasaran yang efektif dan berkelanjutan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Komunikatif dan memiliki kemampuan negosiasi</li> <li>- Bersedia ditempatkan di seluruh Indonesia</li> </ul>
4	<b>BRANCH CONROLLER (BCR)</b> Koordinator distribution center yang memastikan sistem operasional telah sesuai dengan standar perusahaan, seperti pembuatan dan pembenahan sistem distribusi, menjalin hubungan baik dengan toko, serta memastikan kelancaran <i>supply chain</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Komunikatif dan memiliki kemampuan negosiasi</li> <li>- Bersedia ditempatkan di seluruh Indonesia</li> </ul>
5	<b>CUSTOMER MARKETING MANAGEMENT (CMM)</b> Meningkatkan penjualan dan profitabilitas bisnis untuk memaksimalkan daya tarik pembeli dan mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan melalui pengelolaan seluruh kategori produk	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Menguasai Microsoft Office</li> <li>- Mampu berpikir strategis dan analitis</li> <li>- Memiliki <i>business sense</i></li> </ul>
6	<b>KEY ACCOUNT MANAGEMENT (KAM)</b> Merumuskan dan mengembangkan strategi penjualan, merchandising, dan promosi di modern trade channel dalam beberapa area untuk mencapai target perusahaan dengan memaksimalkan peluang bisnis dan sumber daya	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki kemampuan negosiasi</li> </ul>
7	<b>HUMAN CAPITAL MANAGEMENT (HCM)</b> Menyediakan sumber daya manusia yang berkompeten untuk menunjang strategi bisnis perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- <i>People Oriented</i></li> </ul>
8	<b>STRATEGIC SOURCING (SS)</b> Menyusun dan mengeksekusi langkah-langkah strategis penjangkaran kandidat SDM terbaik guna mendukung optimalisasi produktivitas perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki kemampuan interpersonal yang baik</li> <li>- Memiliki <i>passion</i> untuk mengembangkan networking</li> </ul>

8	<b>ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT (OD)</b> Memfasilitasi perusahaan dalam menjalankan corporate management system untuk mengetahui kondisi perusahaan dan mengambil langkah strategis yang diperlukan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki kemampuan analisa yang baik</li> <li>- Memiliki <i>passion</i> di bidang manajemen organisasi</li> </ul>
9	<b>RESEARCH AND DEVELOPMENT (RnD)</b> Mengeksplorasi formula, bahan baku, dan memastikan efikasi serta keamanan produk sesuai dengan kebutuhan konsumen melalui proses eksperimen ilmiah dan data yang eksak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Teknik Industri</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> </ul>
10	<b>SUPPLY CHAIN MANAGEMENT (SCM)</b> Memastikan flow barang dalam proses produksi berjalan lancar dengan merencanakan penjadwalan, mengontrol realisasinya, dan mengevaluasi supply chain dan kebijakan inventori	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Kimia, Farmasi, dan Apoteker</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Kreatif dan inovatif</li> <li>- Memiliki kemampuan analisis dan ketelitian yang baik</li> <li>- Bersedia ditempatkan di Tangerang</li> </ul>
11	<b>PRODUCTION (PROD)</b> Memastikan proses produksi berjalan sesuai target dan melakukan perbaikan berkesinambungan melalui koordinasi dengan berbagai departemen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Jurusan Teknik</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Diutamakan memiliki pengalaman 1 tahun sebagai <i>leader</i></li> <li>- Memiliki kemampuan <i>leadership</i></li> <li>- Bersedia ditempatkan di Tangerang</li> </ul>
12	<b>CORPORATE REAL ESTATE MANAGEMENT (CREM)</b> Merumuskan standar aset perusahaan berupa tanah dan bangunan, baik dari segi konstruksi maupun desain dalam memenuhi kebutuhan ruang yang baik untuk karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Teknik Sipil, Teknik Arsitektur, dan Teknik Elektro</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> </ul>
13	<b>BRAND DEVELOPMENT (BRAND-DEV)</b> Menentukan langkah strategik agar suatu brand dapat dipersepsikan sesuai dengan kebutuhan konsumen untuk meningkatkan <i>brand equity</i> melalui pendekatan kreatif dan inovatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki ketertarikan terhadap tren <i>life style</i></li> </ul>
14	<b>PRODUCT INNOVATION (PI)</b> Memonitor tren global dan lokal serta mengembangkan konsep dan desain produk sesuai dengan kepuasan konsumen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Menyukai seni dan desain</li> <li>- Memiliki <i>passion</i> di bidang kosmetik</li> <li>- Aktif dan berdaya juang tinggi</li> <li>- Dapat bekerja secara <i>multi-tasking</i></li> <li>- Memiliki kemauan belajar yang tinggi</li> </ul>
15	<b>PRODUCT DEVELOPMENT (PD)</b> Mengembangkan produk secara keseluruhan, mulai dari formulasi, kemasan, hingga peluncuran di pasaran dalam mencapai kepuasan konsumen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal S1 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki <i>passion</i> di bidang kosmetik</li> <li>- Aktif dan berdaya juang tinggi</li> <li>- Dapat bekerja secara <i>multi-tasking</i></li> <li>- Memiliki kemauan belajar yang tinggi</li> </ul>



## PARAGON LEADER DEVELOPMENT PROGRAM

NO	JOB VACANCIES	REQUIREMENTS
1	<b>INFORMATION SERVICES (IS)</b> Mengembangkan <i>framework</i> dan elemen pendukung sistem informasi dengan mengaplikasikan teknologi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Jurusan Ilmu Komputer, Teknik Informasi, Elektronika dan Instrumentasi, Teknik Elektro.</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki ketertarikan terhadap pemahaman bisnis proses dan aplikasinya pada sistem informasi</li> <li>- Memiliki minat dalam bidang pengembangan aplikasi web (Android/IOS)</li> <li>- Memiliki kemauan belajar yang tinggi</li> </ul>
2	<b>BUSINESS DEVELOPMENT (BDT)</b> Melakukan aktivitas promosi, <i>event organizing</i> , mengelola tim promosi, dan berkolaborasi dalam kegiatan rekrutmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Komunikatif dan memiliki <i>interpersonal skill</i> yang baik</li> <li>- Bersedia ditempatkan di seluruh Indonesia</li> </ul>
3	<b>FINANCE, ACCOUNTING, AND TAX (FAT)</b> Mewujudkan cash flow yang terdata dengan baik secara efektif dan efisien serta transaksi keuangan sesuai dengan regulasi yang berlaku	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Jurusan Akuntansi, Ekonomi, dan Management</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> </ul>
4	<b>INTERNAL AUDIT (IAR)</b> Melakukan validasi laporan, memeriksa laporan SOP yang berjalan, dan memastikan kebijakan perusahaan telah dilaksanakan dengan baik	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 semua jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> </ul>
4	<b>PRODUCTION (PROD)</b> Memastikan proses produksi berjalan sesuai target dan melakukan perbaikan yang berkesinambungan melalui koordinasi dengan berbagai departemen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Jurusan Teknik</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Bersedia ditempatkan di Tangerang</li> </ul>
5	<b>CORPORATE REAL ESTATE MANAGEMENT (CREM)</b> Merumuskan standar aset perusahaan berupa tanah dan bangunan, baik dari segi konstruksi maupun desain dalam memenuhi kebutuhan ruang yang baik untuk karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Teknik Sipil, Teknik Arsitektur, dan Teknik Elektro</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> </ul>
6	<b>MANUFACTURING EXCELLENCE (MEX)</b> Meningkatkan performa manufaktur melalui aktivitas - aktivitas pelatihan, perbaikan proses yang berkesinambungan dan kolaborasi antar departemen terkait	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Jurusan Teknik</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki kemampuan adaptasi lingkungan dan pekerjaan dengan cepat</li> <li>- Memiliki inisiatif yang tinggi dan mampu berkomunikasi dengan baik</li> <li>- Memiliki kemampuan dalam mengoperasikan Ms Word, Excel, Power Point, dan software engineering yang sering digunakan</li> </ul>

7	<b>SUPPLY CHAIN MANAGEMENT (SCM)</b> Mendukung supply planner dalam merencanakan dan mengontrol kebutuhan material melalui <i>forecasting</i> serta mengoordinasikan kesiapan material untuk proses produksi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Jurusan Teknik Industri</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> </ul>
8	<b>QUALITY CONTROL (QC)</b> Melakukan segala uji yang dibutuhkan untuk memastikan setiap material, proses, produk, dan lingkungan yang dihasilkan telah sesuai dengan spesifikasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Jurusan Kimia dan Farmasi</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Bersedia ditempatkan di Tangerang</li> </ul>
9	<b>BRAND DEVELOPMENT (BRAND-DEV)</b> Menentukan langkah strategik agar suatu brand dapat dipersepsikan sesuai dengan kebutuhan konsumen untuk meningkatkan <i>brand equity</i> melalui pendekatan kreatif dan inovatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki ketertarikan terhadap tren <i>life style</i></li> </ul>
10	<b>PRODUCT INNOVATION (PID)</b> Memonitor tren untuk mengembangkan konsep produk secara keseluruhan, mulai dari formulasi, kemasan, hingga peluncuran di pasaran dalam mencapai kepuasan konsumen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Memiliki ketertarikan terhadap tren <i>life style</i></li> </ul>
11	<b>VISUAL MERCHANDISING (VMG)</b> Mengeksekusi konsep desain interior dan memastikan seluruh properti dalam kondisi baik	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Desain Interior, Arsitektur, dan Teknik Sipil</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> </ul>
12	<b>KEPALA KANTOR (KKR)</b> Koordinator distribution center yang memastikan sistem operasional telah sesuai dengan standar perusahaan, seperti pembuatan dan pembenahan sistem distribusi, menjalin hubungan baik dengan toko, serta memastikan kelancaran <i>supply chain</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- Komunikatif dan memiliki kemampuan negosiasi</li> <li>- Bersedia ditempatkan di seluruh Indonesia</li> </ul>
13	<b>HUMAN CAPITAL MANAGEMENT (HCM)</b> Merencanakan dan mengeksekusi seluruh aktivitas human capital management, meliputi <i>organization development, office management, talent acquisition, talent management, people development, dan employee engagement</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laki-laki dan perempuan</li> <li>- Pendidikan minimal D3 Semua Jurusan</li> <li>- IPK minimal 3.00</li> <li>- <i>People Oriented</i></li> <li>- Bersedia ditempatkan di seluruh Indonesia</li> </ul>